

# KUNSTKINDEREN 2007

## **Wat zijn de regels bij uitvoeringen?**

Voor kinderen die meedoen aan uitvoeringen, zoals spelen in een film of optreden in een theater, zijn er speciale regels. Kinderen onder de 13 jaar hebben hiervoor een ontheffing nodig. Ook zijn er bepaalde rusttijden die in acht moeten worden genomen. Jongeren vanaf 13 jaar mogen zonder ontheffing meedoen aan uitvoeringen. Wel zijn er regels over hoe lang en wanneer ze mogen werken.

## **Wat zijn de regels bij uitvoeringen voor kinderen jonger dan 13 jaar?**

Kinderen jonger dan 13 jaar mogen meedoen aan uitvoeringen thuis 'tussen de schuifdeuren' of op een familiefeestje. Hiervoor is geen ontheffing nodig. Ook mag een kind gewoon meezingen in een kerkkoor in de eigen kerk, of meedoen aan bijvoorbeeld het majorettekorps. De voorwaarde is wel dat het kind vrijwillig meedoet aan de uitvoering. Ook mag er geen sprake zijn van een overeenkomst en mag het kind zelf of de ouders geen financieel voordeel hebben van de uitvoering. Als niet aan deze voorwaarden is voldaan, is er een ontheffing nodig.

### **Ontheffing noodzakelijk**

Een ontheffing is nodig als het de bedoeling is dat een kind jonger dan 13 jaar meewerkt aan bijvoorbeeld tv- of radioprogramma's, films, modeshows, reclamespots of theaterproducties. U als werkgever moet minimaal drie dagen voor de datum van het optreden een ontheffingsverzoek indienen bij de Arbeidsinspectie. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met de Arbeidsinspectie, Postbus 58366, 1040 HJ Amsterdam, telefoonnummer 020-5812612.

De regels voor uitvoeringen door kinderen verschillen per leeftijdscategorie.

### **Kinderen tot 7 jaar**

Voor één en hetzelfde kind kan, tot het kind 7 jaar is, elk jaar vier keer en bij serieproducties acht keer een ontheffing worden verleend. Kinderen moeten zowel voor, tijdens als na de voorstelling door een deskundige worden begeleid.

Als u als werkgever een ontheffing aanvraagt, moet u de mogelijke gevaren voor het kind inventariseren en aangeven welke maatregelen er getroffen worden om gevaren te voorkomen. U moet de ouders of verzorgers van het kind hiervan op de hoogte stellen. De ouders of verzorgers moeten namelijk toestemming geven om het kind te laten werken.

Bij het beoordelen van een verzoek om een ontheffing zal de Arbeidsinspectie er in eerste instantie op letten of het werk niet gevaarlijk is voor kinderen en of het werk geen nadelige invloed heeft op de geestelijke of lichamelijke ontwikkeling van het kind. Het belang van het kind staat voorop. Als de Arbeidsinspectie twijfels heeft over de risico's voor de ontwikkeling van het kind, dan kan zij de werkgever om een psychologisch onderzoek vragen.

### **Voorwaarden**

De Arbeidsinspectie kan voorschriften verbinden aan de duur van de arbeid.

### **SCHEMA: KINDEREN TOT 7 JAAR MET ONTHEFFING**

• max. 4 optredens in deze leeftijdsperiode en bij serieproducties 8 maal per jaar	
• minimum dagelijkse rust • in elk geval tussen	14 uur 19.00 - 08.00 uur
maximum arbeidstijd per dag • schooldag • niet-school/vakantiedag	2 uur 4 uur
zondagsarbeid bij arbeid op zondag ten minste 5 vrije zondagen per	nee, tenzij * 16 weken zondag werken, dan zaterdag vrij.

### **Kinderen tussen 7 en 13 jaar**

Voor kinderen tussen 7 en 13 jaar kan de Arbeidsinspectie een ontheffing verlenen voor maximaal 12 optredens per jaar. Een kind mag hooguit 3 keer in één week aan een uitvoering meewerken. Zowel voor, tijdens en na de uitvoering moeten de kinderen door een deskundige worden begeleid.

### **Uitzonderlijke situaties**

Alleen wanneer het gaat om serieproducties kan een ontheffing voor 24 optredens per jaar worden verleend.

### **Plan van aanpak**

Een werkgever moet in een plan van aanpak aantonen dat het gaat om een uitzonderlijke situatie. Hierin moeten de volgende zaken worden opgenomen:

- de rol van het kind
- de wijze waarop de selectie en de arbeid plaatsvindt
- de wijze waarop de deskundige begeleiding, opvang en nazorg is georganiseerd, en de arbeids- en rusttijden van het kind
- als er sprake is van schoolverzuim moet de noodzaak hiervan worden aangetoond, moet het schoolhoofd toestemming geven, en moet huiswerkbegeleiding en contact met de leerkracht zijn georganiseerd

De Arbeidsinspectie kan voorschriften verbinden aan de duur van de arbeid.

Het kind mag niet meer dan 7 uur per dag en 12 uur per week werken. Het kind mag tot uiterlijk 23.00 uur optreden en moet daarna minimaal 14 uur rust hebben.

De repetities voor de uitvoering worden hierbij ook als arbeidstijd gerekend.

### **Kinderen op een school voor kunstzinnige vorming**

Voor kinderen vanaf 12 jaar die op een school voor kunstzinnige vorming zitten kan ook een ontheffing worden aangevraagd voor het meewerken aan uitvoeringen. De Arbeidsinspectie kan voor deze kinderen een ontheffing verlenen voor maximaal 15 optredens per jaar, waarvan hooguit 3 in één week. Ook deze kinderen mogen maximaal 7 uur per dag en 12 uur per week werken. Als er langer dan 4,5 uur wordt gewerkt, dan moet het kind minimaal een half uur pauzeren. Het kind mag tot uiterlijk 23.00 uur optreden en moet daarna minimaal 14 uur rust hebben. Ook hierbij worden de repetities voor de uitvoeringen gerekend als arbeidstijd.

### **SCHEMA: KINDEREN TUSSEN 7 EN 13 JAAR MET ONTHEFFING**

• max. 12 optredens per jaar • in uitzonderlijke situaties: max. 24 optredens per jaar • max. 3 optredens per week	
• minimum dagelijkse rust • in elk geval tussen	14 uur 23.00 – 08.00
maximum arbeidstijd per dag • schooldag • niet-school/vakantiedag	2 uur 4 uur
zondagsarbeid bij arbeid op zondag ten minste 5 vrije zondagen per	nee, tenzij * 16 weken zondag werken, dan zaterdag vrij.

## Wat zijn de regels bij uitvoeringen voor jongeren vanaf 13 jaar?

Jongeren vanaf 13 jaar en ouder mogen zonder ontheffing meewerken aan uitvoeringen. Er zijn wel regels waaraan moet worden voldaan. Deze staan weergegeven in het volgende schema. Als hiervan wordt afgeweken, is een ontheffing nodig.

### SCHEMA: JONGEREN VANAF 13 JAAR

	Jongeren van 13 en 14 jaar	Jongeren van 15 jaar
minimum dagelijkse rust • in elk geval tussen • in vakanties	14 uur 23.00 – 08.00 uur 23.00 – 07.00 uur	12 uur 23.00 - 07.00 uur 23.00 - 07.00 uur
maximum aantal werkdagen/uitvoeringen • per week • per jaar	3 24 tijdens schoolweken	3 24 tijdens schoolweken
maximum arbeidstijd per • schooldag • niet-schooldag • vakantiedag	7 uur 7 uur 7 uur	8 uur 8 uur 8 uur
maximum arbeidstijd per • schoolweek • vakantieweek	12 uur 35 uur	12 uur 40 uur
maximum aantal gewerkte vakantieweken • per jaar • waarvan max. aaneengesloten	4 3	6 4
Aaneengesloten pauze bij werktijd > 4,5 uur	half uur	half uur
zondagsarbeid vrije zondagen per 16 weken	nee, tenzij * 5 zondag werken, dan zaterdag vrij	nee, tenzij * 5 zondag werken, dan zaterdag vrij

## Meer informatie

Hebt u naar aanleiding van deze tekst nog vragen, dan kunt u contact opnemen met de afdeling Publieksinformatie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Postbus 90801, 2509 LV Den Haag, telefoon: 0800 9051 (gratis).

Voor informatie over ontheffingen voor het deelnemen aan uitvoeringen kunt u contact opnemen met de Arbeidsinspectie, Postbus 58366, 1040 HJ Amsterdam, telefoon: 020-5812612.

Website Arbeidsinspectie: [www.arbeidsinspectie.nl](http://www.arbeidsinspectie.nl).

Voor algemene vragen aan de rijksoverheid kunt u gratis bellen met de Postbus 51-ijlijn, telefoon 0800 8051, of raadpleeg [www.postbus51.nl](http://www.postbus51.nl)

---

### \* **Nee, tenzij**

**Nee, tenzij** betekent het volgende:

Op zondag wordt geen arbeid verricht tenzij:

- het bijvoorbeeld in de cao of in het contract staat en het uit de aard van het werk voortvloeit (in bijvoorbeeld een volcontinu bedrijf);
- de bedrijfsomstandigheden dit noodzakelijk maken en de werkgever daartoe overeenstemming heeft bereikt met het medezeggenschapsorgaan of bij het ontbreken daarvan met de belanghebbende medewerkers. Alleen als ouders of verzorgers uitdrukkelijk toestemming verlenen mag een kind op zondag werken.